

HR Plan ปี ๒๕๖๖

๑.แผนพัฒนภายใน

ลำดับที่	หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม ฝึกอบรม training Needs	ที่มาของ training Needs	เดือน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	Internal survey	มาตรฐานใหม่ (HA)	๒ สัปดาห์/ครั้ง													ทีมสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพ
๒	TriggerTool Learnig by MSO	Trigger tool	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		MSO
๓	เรียนรู้ R๒R	นักวิจัยใหม่		/	/	/	/	/							๓๕,๐๐๐	ทีมสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพ
๔	ประชุมวิชาการในโรงพยาบาล	โรคที่เป็นจุดเน้น/ Trigger tool			/		/			/		/				ทีม HR
๕	ซ่อมแผนอุบัติภัยหมู่/การใส่ ICD	ทบทวนการดูแล ผู้ป่วย/พัฒนาระบบ				/				/					๓,๙๕๐	ER
๖	การดูแลภาวะฉุกเฉินของ มารดาและทารก	ฟื้นฟูความรู้/ โรคที่เป็นจุดเน้น				/									๓,๓๐๐	LR
๗	ทักษะMI /อาหารผู้ป่วย NCD	โรคที่เป็นจุดเน้น พัฒนาทักษะ					/									ทีม NCD
๘	อัคคีภัย	ฟื้นฟูความรู้					/								๓,๐๐๐	ทีม ENV
๙	การช่วยคลอดฉุกเฉินในเจ้าหน้าที่ รพ.สต.	โรคที่เป็นจุดเน้น/ ฟื้นฟูทักษะ					/								๒,๘๕๐	LR
๑๐	ซ่อมแผนเผชิญเหตุนอกเวลา ราชการ	เรียนรู้/ พัฒนาระบบ						/							๑๖,๕๐๐	ทีม ENV

ลำดับที่	หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม ฝึกอบรม training Needs	ที่มาของ training Needs	เดือน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.		
๑๑	มทกรรมคุณภาพ	เสริมพลัง/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้							/								๓๘,๐๐๐	ทีมสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพ
๑๒	Basic CPR และ การใช้ AED เจ้าหน้าที่ รพ.	ฟื้นฟูความรู้									/	/						ER
๑๓	การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน											/					๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๑๔	สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงาน ทันตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ระหว่าง รพ.	เสริมพลัง/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้											/				๑,๐๐๐	กลุ่มงาน ทันตกรรม

๒.แผนพัฒนากายนอก

ลำดับที่	หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม ฝึกอบรม training Needs	ที่มาของ training Needs	เดือน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
๑	ประชุมวิชาการนอก รพ.	เสริมสร้างความรู้ ใหม่ๆ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๕๐๐,๐๐๐	ทีม HR
๒	มาตรฐาน HA ฉบับที่ ๕ (ฉบับใหม่)	เสริมสร้างความรู้ ใหม่ๆ			/												ทีมสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพ
๓	ศึกษาดูงานเทคโนโลยีพัฒนาบริการ ณ รพ.ปากช่องนานา	เสริมสร้างการ เรียนรู้			/	/										๗๘๑,๕๖๐	ทีมสร้างสุข
๔	Internal survey สำหรับ facilitator (น้องใหม่)	เสริมสร้างความรู้ ในงานคุณภาพ รพ.						/									ทีมสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพ
๕	การพยาบาลเฉพาะทาง เวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น)	พัฒนาศักยภาพ พยาบาล PCU							/								ทีมHR

ลงชื่อ.....

(นายถนัด อวารุสัทก์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะท้อ

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖